

На основу члана 95 тачка 3 Устава Црне Горе доносим

Указ о проглашењу Закона о стручном оспособљавању лица са стеченим високим образовањем

Проглашавам Закон о стручном оспособљавању лица са стеченим високим образовањем, који је донијела Скупштина Црне Горе 24. сазива, на седмој сједници првог редовног (прољећњег) засиједања у 2012. години, дана 10. јула 2012. године.

Број: 01-904/2

Подгорица, 12.07.2012. године

Предсједник Црне Горе

**Филип Вујановић, с.р.**

На основу члана 82 став 1 тачка 2 и члана 91 став 2 Устава Црне Горе, Скупштина Црне Горе 24. сазива, на седмој сједници првог редовног (прољећњег) засиједања у 2012. години, дана 10. јула 2012. године, донијела је

Закон о стручном оспособљавању лица са стеченим високим образовањем

Закон је објављен у "Службеном листу ЦГ", бр. 38/2012 од 19.7.2012. године.

Предмет

Члан 1

Лице са стеченим високим образовањем које нема радно искуство у одређеном нивоу образовања стручно се оспособљава у складу са овим законом.

Стручно оспособљавање

Члан 2

Стручно оспособљавање, у смислу овог закона, је континуирана, програмска и систематска активност за стицање знања, вјештина и компетенција за самостално обављање послова и радних задатака.

Стручно оспособљавање обавља се без заснивања радног односа, по програму оспособљавања за одређену област дјелатности, који је донијет у складу са посебним законима.

Корисник стручног оспособљавања

### Члан 3

Стручно оспособљавање у складу са овим законом може остварити лице са стеченим високим образовањем које нема радно искуство у одређеном нивоу образовања (у даљем тексту: корисник) и налази се на евиденцији Завода за запошљавање Црне Горе (у даљем тексту: Завод).

Употреба родно осјетљивог језика

### Члан 4

Сви изрази који се у овом закону користе за физичка лица у мушком роду обухватају исте изразе у женском роду.

Објављивање јавног позива

### Члан 5

Корисник се може стручно оспособљавати код послодавца који обавља дјелатност на територији Црне Горе.

За обављање стручног оспособљавања орган управе надлежан за управљање кадровима, односно Завод објављује јавни позив и упућује кориснике на стручно оспособљавање код послодавца у складу са прописаним критеријумима.

Начин објављивања јавног позива, поступак пријављивања корисника, критеријуми за упућивање корисника код послодавца, рокови и друга питања од значаја за обављање стручног оспособљавања корисника уређују се прописом органа државне управе надлежног за послове просвјете.

Трајање стручног оспособљавања

### Члан 6

Стручно оспособљавање корисника траје девет мјесеци и признаје се као радно искуство у трајању од 12 мјесеци и као услов за полагање одговарајућег стручног испита са стеченим високим образовањем.

Корисник који није провео на стручном оспособљавању девет мјесеци има право да настави са стручним оспособљавањем код другог послодавца по програму по којем је започео стручно оспособљавање.

Стручно оспособљавање у одређеним областима

### Члан 7

Корисник који је обавио стручно оспособљавање у трајању од девет мјесеци не може засновати радни однос у својству приправника.

Изузетно од става 1 овог члана, корисник који је обавио стручно оспособљавање у трајању од девет мјесеци може засновати радни однос у својству приправника до испуњења прописаних услова у погледу дужине трајања приправничког стажа ради полагања одговарајућег испита за рад у суду, државном тужилаштву, адвокатури, код јавног извршитеља и нотара.

Уговор о стручном оспособљавању

Члан 8

Уговор о стручном оспособљавању закључују корисник и послодавац.

Уговор из става 1 овог члана закључује се у писаној форми и садржи:

- 1) назив и сједиште послодавца;
- 2) име и презиме и јединствени матични број корисника;
- 3) мјесто пребивалишта, односно боравишта корисника;
- 4) степен стручне спреме, односно ниво Националног оквира квалификација;
- 5) послове и задатке за које се обавља стручно оспособљавање;
- 6) мјесто у којем се обавља стручно оспособљавање;
- 7) трајање уговора о стручном оспособљавању;
- 8) датум почетка стручног оспособљавања;
- 9) износ накнаде за стручно оспособљавање;
- 10) начин раскида уговора;
- 11) друга питања од значаја за стручно оспособљавање.

Трајање уговора

Члан 9

Уговор о стручном оспособљавању се закључује, по правилу, на период од девет мјесеци.

Стручно оспособљавање се продужава у случају одсуства корисника због привремене спријечености за рад по прописима о здравственој заштити и здравственом осигурању и породилског одсуства.

За вријеме трајања одсуства из става 2 овог члана кориснику не припада новчана накнада.

Накнада и начин исплате

#### Члан 10

Корисник за вријеме стручног оспособљавања има право на мјесечну новчану накнаду у нето износу од 50% просјечне нето зараде у Црној Гори у години која претходи закључивању уговора о стручном оспособљавању, према подацима органа управе надлежног за послове статистике.

Средства за исплату накнаде из става 1 овог члана обезбјеђују се у буџету Црне Горе.

Послодавац је дужан да органу управе надлежном за управљање кадровима, односно Заводу доставља извјештај о обављању стручног оспособљавања корисника, најкасније до краја мјесеца за текући мјесец.

Кориснику се исплаћује новчана накнада најкасније до десетог у мјесецу за претходни мјесец на основу извјештаја из става 3 овог члана.

Подстицајне мјере

#### Члан 11

Послодавац може самостално обезбиједити средства за исплату новчане накнаде из члана 10 став 1 овог закона.

У случају из става 1 овог члана, исплаћена средства се, на захтјев послодавца, признају као више плаћени порез из којег се могу измирити обавезе послодавца по основу других пореских обавеза, у складу са прописом органа државне управе надлежног за послове финансија.

На накнаду из става 1 овог члана и члана 10 овог закона не плаћају се порези, доприноси и друге дажбине прописане законом.

Право на здравствено осигурање

#### Члан 12

Корисник за вријеме стручног оспособљавања остварује право на здравствено осигурање као незапослено лице.

Сходна примјена прописа

Члан 13

За вријеме стручног оспособљавања на корисника у односу на његова права, обавезе и одговорности сходно се примјењују општи прописи о раду, уколико овим законом није друкчије уређено.

Евиденција корисника

Члан 14

Информациони систем за потребе стручног оспособљавања корисника обезбјеђује орган државне управе надлежан за информационо друштво.

Евиденцију корисника који су завршили програм стручног оспособљавања, на основу података из информационог система из става 1 овог члана, води орган управе надлежан за управљање кадровима и Завод.

Инспекцијски надзор

Члан 15

Инспекцијски надзор над примјеном овог закона обавља инспектор надлежан за послове рада.

Прекршаји

Члан 16

Новчаном казном од 1.000 еура до 20.000 еура казниће се за прекршај правно лице, ако:

- 1) закључи уговор о стручном оспособљавању супротно члану 8 овог закона;
- 2) органу управе надлежном за управљање кадровима, односно Заводу не достави извјештај о обављању стручног оспособљавања корисника најкасније до краја мјесеца за текући мјесец (члан 10 став 3);
- 3) на основу извјештаја из члана 10 став 3 овог закона кориснику не исплати новчану накнаду до десетог у мјесецу за претходни мјесец (члан 10 став 4).

За прекршај из става 1 овог члана казниће се и одговорно лице у правном лицу и одговорно лице у органу управе новчаном казном од 300 еура до 2.000 еура.

За прекршај из става 1 овог члана казниће се предузетник новчаном казном од 300 еура до 6.000 еура.

Рок за усаглашавање програма

Члан 17

Постојећи програми стручног оспособљавања за одређене области дјелатности у погледу њиховог трајања ускладиће се у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Рок за доношење прописа

Члан 18

Пропис из члана 5 став 3 овог закона донијеће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Пропис из члана 11 став 2 овог закона донијеће се у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Ступање на снагу

Члан 19

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Црне Горе".

Број 26-1/12-1/9

ЕПА 900 XXIV

Подгорица, 10. јул 2012. године

**Скупштина Црне Горе 24. сазива**

Предсједник

**Ранко Кривокапић, с.р.**